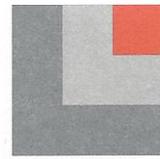


RKW Weiterbildung

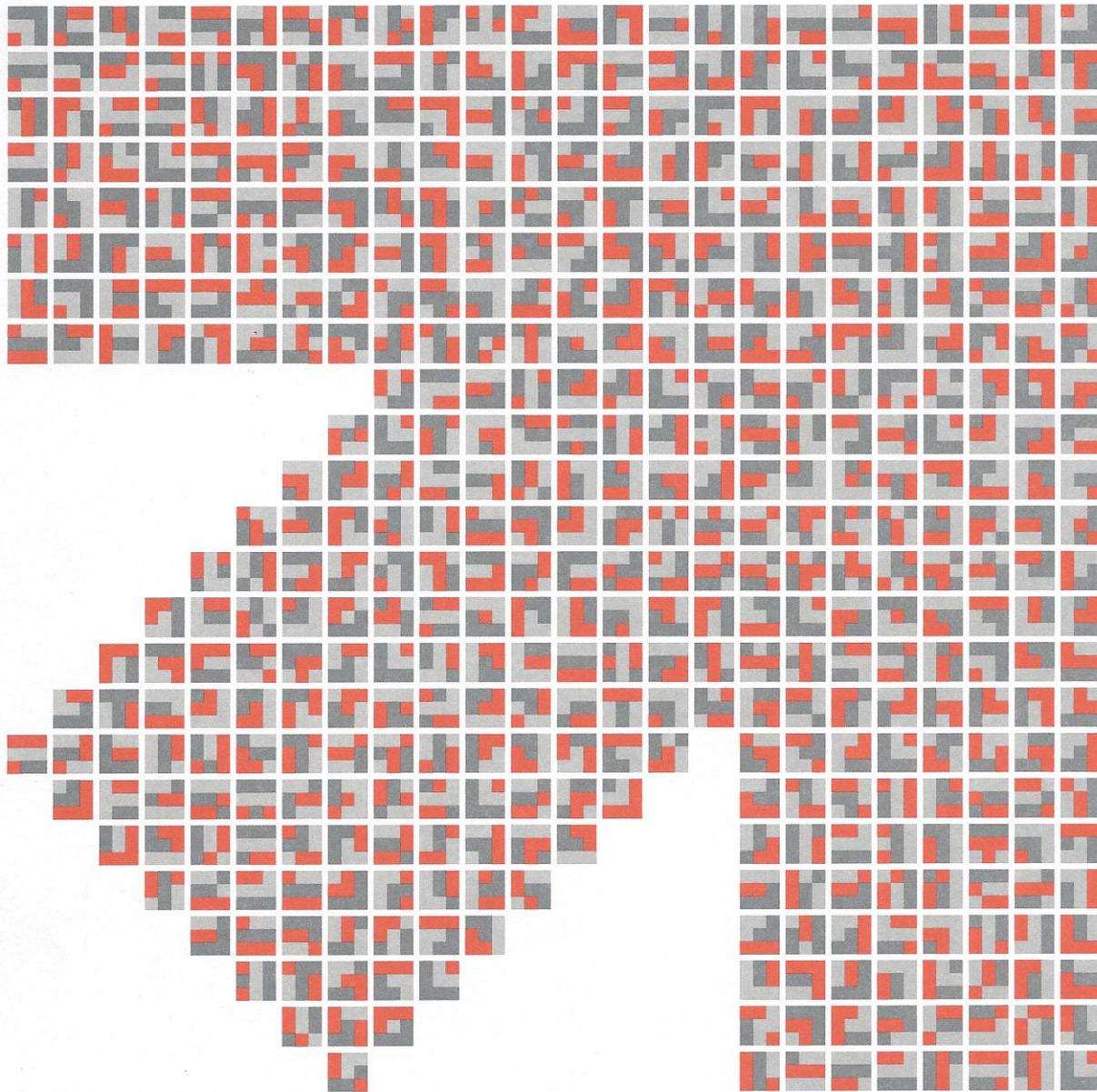
Die Berater-Akademie



BeA

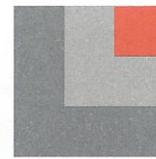


RKW  
BW



**Ausbildung zum Coach 2013**

**Abschlusszertifikat**



**Herr Richard Meier-Sydow**

**Lehrgangsleiter**  
Friedrich Holz

hat teilgenommen am

**Lehrgang  
Ausbildung zum Coach 2013**

RKW Baden-Württemberg  
Die Berater-Akademie

<b>Termine</b>	<b>Themen</b>
06. - 08.02.2013	Coaching: Das Prinzip und die Methoden
21. - 22.03.2013	Teamcoaching und Veränderungs-Coaching
25. - 26.04.2013	Die Persönlichkeit des Coaches
13. - 14.06.2013	Konflikt-Coaching

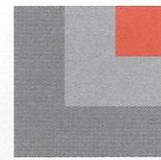
**Herr Meier-Sydow hat die abschließende Prüfung mit Erfolg bestanden.**

Barbara Ammeling

Friedrich Holz

Stuttgart, 14.06.2013

**Teilnahmebestätigung**



## Baustein 1

### Coaching: Das Prinzip und die Methoden

- Coaching-Situationen in der Beratung
- Die Coaching-Rolle und verwandte Rollen
- Der Coaching-Kontrakt
- Der Coaching-Prozess
- Der Zugang zum Klienten
- Die Techniken in der Vorphase
- Fokussierung auf Verhalten, Wahrnehmungen und Beobachtungen
- Interview-Techniken und Frage-Techniken im Coaching-Dialog
- Rahmen- und Zieldefinitionen
- Bestätigung, Herstellung der emotionalen Basis
- Umgang mit Angriffen und Attacken auf die Funktionsrolle des Coachs
- Die Bandbreite der Interventionen
- Die Ziel- und Entwicklungsorientierung im Coaching
- Der „wahre Wille“

RKW Baden-Württemberg

Rationalisierungs- und  
Innovationszentrum der  
Deutschen Wirtschaft

Postfach 10 40 62  
70035 Stuttgart

Königstraße 49  
70173 Stuttgart

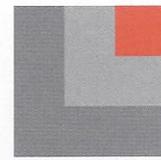
Telefon (07 11) 2 29 98-0  
Telefax (07 11) 2 29 98-10

info@rkw-bw.de  
www.rkw-bw.de

## Baustein 2

### Teamcoaching und Veränderungs-Coaching

- Die Techniken in der Hauptphase
- Teamprozesse, Teamrollen und Gruppendynamik
- Teamentwicklungs-Ziele
- Bearbeitung von Teamkonflikten
- Chaosfitness und Chaosstabilität
- Artikulation und Feedback im Team
- Umgang mit Persönlichkeitsprogrammen im Team
- Veränderung als Chance und als Bedrohung
- Motivierende Zielsetzungen: Die Bedeutung von Memen
- Konstruktives und destruktives Leiden
- Negatives Coaching: Pushen und Missionieren
- Positives Coaching: Alignment und Identifikation
- Paradigma-Paralyse und Paradigma-Flexibilität
- Dynamische Balance in Veränderungsprozessen
- Stabilisierung neuer Kompetenzen
- Reframing



## Baustein 3

### Die Persönlichkeit des Coaches

- Die professionelle Arbeitshaltung im Coaching
- Funktionsrolle und Rollenkonflikt des Coaches
- Beleuchtung der für Coaching relevanten Persönlichkeitsfaktoren
- Leitbild und Leitbild
- Profiling: Die Einzigartigkeit der Person
- Achillesfersen und Übersteigerungen
- Feedback zum persönlichen Coaching-Verhalten
- Selbsteröffnungen als Technik
- Kommentieren des inneren Erlebnis

RKW Baden-Württemberg

Rationalisierungs- und  
Innovationszentrum der  
Deutschen Wirtschaft

Postfach 10 40 62  
70035 Stuttgart

Königstraße 49  
70173 Stuttgart

Telefon (07 11) 2 29 98-0  
Telefax (07 11) 2 29 98-10

info@rkw-bw.de  
www.rkw-bw.de

## Baustein 4

### Konflikt-Coaching

- Konfliktursachen und Konfliktarten in Unternehmen
- Die Positionierung des Coaches im Konflikt
- Konfliktodynamik und Konflikteskalation
- Konfliktverschärfung als Methode
- Mobbing und Bossing-Probleme
- Die Konfliktansprache bei den Parteien
- Die Ziele im Konflikt-Coaching
- Emotionaler Sprengstoff: gezieltes Zünden
- Veränderungsknoten erkennen und lösen
- Der „Rumpelstilzchen-Effekt“
- Die Entstehung neuer Strukturen im Konflikt: Transformation und Wandlung

Das **Assessment** besteht aus der Bearbeitung schriftlicher Aufgaben zu den besprochenen Coaching-Tools.